

	T.C. AMASYA ÜNİVERSİTESİ PSİKOLOJİK TACİZ (MOBBİNG) ÖNLEME KURULU YÖNERGESİ	Doküman Kodu	KYS-YÖN-04
		Yürürlük Tarihi	03/06/2026 – 2026/76
		Revizyon No	-
		Sayfa / No	6

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı, Amasya Üniversitesi bünyesinde oluşturulacak Psikolojik Taciz (Mobbing) Önleme Kurulunun çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Üniversite öğrencileri ve personelinin, “iş ve eğitim-öğretim ilişkileri nedeniyle” bir arada bulundukları bütün durumlara uygulanır. Yönergede yer alan hükümler, tüm üniversite bileşenlerine uygulanır. Bu yönerge, hem üniversite içinde meydana gelen olaylar hem de üniversite bileşenleri arasında, dışarıda meydana gelen, ancak üniversite ortamına taşıyan ya da akademik yaşama ve çalışma ortamına etkisi olan eylemlere uygulanır.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, Cumhurbaşkanlığı 3 Mart 2025 tarih, 32833 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi Genelgesi ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ve Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik esas alınarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergede geçen;

- Üniversite: Amasya Üniversitesini,
 - İşyeri: Amasya Üniversitesi bünyesinde bulunan tüm birimleri, fizikî ve sanal ortamları,
 - Rektör: Amasya Üniversitesi Rektörünü,
 - Rektörlük: Amasya Üniversitesi Rektörlüğünü,
 - Kurul: Psikolojik Taciz (Mobbing) Önleme Kurulunu,
 - Çalışan: Amasya Üniversitesi’ndeki tüm personeli,
 - İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing): İşyerlerinde bir veya birden fazla kişi tarafından diğer kişi ya da kişilere yönelik gerçekleştirilen, belirli bir süre sistematik biçimde devam eden, yıldırma, pasifize etme veya işten uzaklaştırmayı amaçlayan; mağdur ya da mağdurların kişilik değerlerine, mesleki durumlarına, sosyal ilişkilerine veya sağlıklarına zarar veren; kötü niyetli, kasıtlı ve en az altı ay süren her tür eylem ve davranışları,
 - Düşey Psikolojik Taciz: Üst konumda yer alanların sahip oldukları kurumsal güce dayanarak astlarına yönelik uyguladıkları psikolojik tacizi,
 - Yatay Psikolojik Taciz: Fail ve mağdurun benzer olanaklarda ve görevlerde bulunduğu durumda meydana gelen psikolojik tacizi,
 - Dikey Psikolojik Taciz: Ast konumda yer alanların üstlerine yönelik uyguladıkları psikolojik taciz vakalarını,
- ifade eder.

	T.C. AMASYA ÜNİVERSİTESİ PSİKOLOJİK TACİZ (MOBBİNG) ÖNLEME KURULU YÖNERGESİ	Doküman Kodu	KYS-YÖN-04
		Yürürlük Tarihi	03/06/2026 – 2026/76
		Revizyon No	-
		Sayfa / No	6

İKİNCİ BÖLÜM

Psikolojik Tacizin Koşulları ve Uygulanma Şekilleri

Psikolojik tacizin koşulları

MADDE 5- (1) Bir davranışın Kurul tarafından işyerinde psikolojik taciz olarak değerlendirilebilmesi için aşağıdaki koşulların gerçekleşmesi gerekir:

- Yıldıрма, pasifize etme ve işten uzaklaştırma amacına yönelik psikolojik şiddet içeren eylem ve davranışlar olmalı,
- Hedeflediği kişi/kişiler üzerinde ruh ve beden sağlığının, sosyal hayatının, ev ve aile ilişkilerinin bozulması gibi zarar verici etkileri olmalı,
- Kasıtlı ve sistematik bir şekilde gerçekleşmeli,
- En az 6 ay olacak şekilde belirli bir süre devam etmeli.

Psikolojik tacizin uygulanma şekilleri

MADDE 6- (1) Yasal ve meşru bir gereklilik olmadıkça çalışanın;

- Çalışma alanıyla ilgili konularda amirine yaptığı tüm önerilerin reddedilmesi, yanıtı bırakılması, hiç yapılmamış gibi davranılması,
- Toplantılardan ve sosyal faaliyetlerden haberdar edilmemesi, dışlanması, dışarıda bırakılması, yok sayılması, konuşmalarının kesintiye uğratılması,
- Ötekileştirilmesi,
- Ders verme hakkının elinden alınması,
- Oturacağı oda, kullanacağı alet ve teçhizatlarla laboratuvar ve atölye Mesleği ile ilgili uygulama alanlarının verilmemesi ya da bu hususta dengi personele göre açıkça adaletsizliğe uğraması,
- Yeteneklerinin altında işler verilerek küçümsenmesi,
- Gerçekleştirilmesi imkânsız işleri yapmasının istenmesi; potansiyelin çok altında veya üstünde işler yüklenmesi; görev tanımı dışında işler verilmesi,
- Verilen görevlerin abartılı bir şekilde kontrol edilmesi; iş yapış şeklinin ve performansının sürekli eleştirilmesi,
- Performansı etkileyecek bilgilerin saklanması,
- Akademik ilerleme ve görevde yükseltilmesinin engellenmesi,
- Cinsiyet ayrımı yapılması,
- Siyasî ve dinî görüşü ile etnik kimliğinden dolayı psikolojik baskı yapılması,
- Sürekli azarlanması, tehdit edilmesi; hakaret ve alaylara maruz bırakılması, dedikodusunun yapılması,
- Özel hayatına müdahale edilmesi,
- Meslektaşları ya da üçüncü kişilerle görüşmesinin engellenmesi ve benzeri davranışlar,
- Yıpratma amaçlı olarak mesnetsiz bir biçimde ilgili/ilgisiz makamlara şikâyet edilmesi,
- Hiyerarşik sistem içerisinde bir veya birkaç kişinin bir kişiyi dışlayarak sözlü veya fiziksel tacizde bulunmaları,
- Hiyerarşik sistem içerisinde alt görevde yer alan bir kişi veya grubun diğer çalışanlar üzerinde sözlü veya fiili baskı oluşturarak yöneticiye karşı çalışanları itaatsizliğe zorlamaları.

	T.C. AMASYA ÜNİVERSİTESİ PSİKOLOJİK TACİZ (MOBBİNG) ÖNLEME KURULU YÖNERGESİ	Doküman Kodu	KYS-YÖN-04
		Yürürlük Tarihi	03/06/2026 – 2026/76
		Revizyon No	-
		Sayfa / No	6

(2) Yukarıda sayılan davranış türleri ile aynı sonucu doğuran benzeri diğer tüm davranışlar ispatlanmak kaydıyla psikolojik taciz olarak değerlendirilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Psikolojik Tacizi Önleme Kurulunun Amacı, Oluşumu, Görev ve Sorumlulukları

Kurulun amacı

MADDE 7- (1) Kurulun amacı;

a) Psikolojik tacize yönelik farkındalık yaratmak amacıyla, eğitim ve bilgilendirme toplantıları ile seminerler düzenlemek,

b) Çalışanların psikolojik taciz olarak değerlendirilebilecek her türlü eylem ve davranışlardan uzak durmalarını ve bu tür eylem ve davranışlara maruz kalmamalarını sağlayıcı önlemleri alma konusunda çalışmalar yapmak, önleyici politikalar üretmek, tedbirler önermek ve araştırmalar yapmak,

c) Beyan edilen psikolojik taciz olaylarını değerlendirmek ve ilgili disiplin amirine bildirmektir.

Kurulun oluşumu

MADDE 8- (1) Kurul, 5 (beş) üyeden oluşur. Kurula, Rektör tarafından görevlendirilen bir Rektör Yardımcısı başkanlık eder. Diğer 4 (dört) üye, daha önce disiplin cezası almayan iki öğretim elemanı ve iki idari personel arasından Rektör tarafından seçilir. Kurul üyelerinin seçiminde psikoloji ve hukuk alanlarında eğitim almış kişiler tercih edilir. Kurulun oluşumunda kadın üye sayısının erkek üye sayısından az olmamasına dikkat edilir. Başkan, üyelerden birini Başkan Vekili olarak görevlendirebilir.

(2) Kurul üyelerinin görev süresi, 3 (üç) yıldır. Görev süresi dolan üye yeniden seçilebilir. Süresi bitmeden üyeliği herhangi bir nedenle sona eren üyenin yerine gelen yeni üye, eski üyenin süresini tamamlar.

(3) Kurulun sekretarya hizmetleri, kurulun kendi üyeleri içinden seçeceği bir üye tarafından yürütülür.

Üyeliğin sona ermesi

MADDE 9- (1) Kurul üyelerinin görevlerine, görev süreleri dolmadan kural olarak son verilemez. Ancak aşağıdaki hallerden herhangi birinin gerçekleşmesi durumunda, Rektör tarafından üyeliğin sona erdirilmesine karar verilir:

a) Y

	T.C. AMASYA ÜNİVERSİTESİ PSİKOLOJİK TACİZ (MOBBİNG) ÖNLEME KURULU YÖNERGESİ	Doküman Kodu	KYS-YÖN-04
		Yürürlük Tarihi	03/06/2026 – 2026/76
		Revizyon No	-
		Sayfa / No	6

yönelik farkındalık yaratmak amacıyla eğitim ve bilgilendirme toplantısı, seminer, konferans, sempozyum, çalıştay vb. etkinlikler düzenler, yayınlar yapar.

b) Eğitim programlarına psikolojik tacizin dahil edilmesi için yetkililerle iş birliği yapar.

c) Kurul, mobbing iddialarının gerçeği yansıtır yansıtmadığını tespit etmekle görevli olup, mobbingin varlığının kesin olarak tespit edilmesi halinde durumu Rektörlüğe bildirir.

ç) Psikolojik tacize uğramış olan kişileri, rehabilitasyon açısından gerekli olan psikolojik desteğin alınması için Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezi'ne yönlendirir.

d) Şikâyetçinin bilgisi ve rızası dâhilinde, öncelikle onarıcı adalet sistemini uygulamak ve tarafları uzlaştırmak gibi çözüm yolları üzerinde öneriler geliştirir.

e) Hakkında değerlendirme yaptığı ve görüş verdiği tüm psikolojik taciz konularında gizlilik içinde çalışır ve elde edilen tüm bilgi ve belgeleri Rektör Yardımcısının sorumluluğunda saklı tutar. Yasal zorunluluklar dışında, şikâyetçinin istemi olmadan hiçbir işlem başlatılamaz, başlatılmış olan işlemler durdurulamaz, işlemlere ara verilemez.

f) Kurul, yürüttüğü faaliyetler için doğrudan Rektöre karşı sorumludur.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Kurula Başvuru, Çalışma Usul ve Esasları

Kurula başvuru

MADDE 12- (1) Amasya Üniversitesi personelinin Psikolojik Taciz (Mobbing) Önleme Kuruluna şikâyet başvuru usulü aşağıdaki gibidir:

(2) Şikâyetçi, Amasya Üniversitesi İnternet (web) sayfasında yayınlanan EK-1'deki başvuru formunu doldurarak, mobbing teşkil ettiği düşünülen olayların gerçekleştiği tarihten itibaren en geç altı ay içerisinde dilekçeyle Kurul sekreteryasına başvurur.

(3) Yapılan başvurulardan;

a) Belli bir konuyu içermeyenler,

b) Ad, soyad ve imza içermeyenler,

c) Sebepleri, konusu ve tarafları aynı olanlar,

ç) İddiaları destekleyici herhangi bir delil veya dayanağı bulunmayanlar,

d) Daha önce sonuçlandırılanlar,

	T.C. AMASYA ÜNİVERSİTESİ PSİKOLOJİK TACİZ (MOBBİNG) ÖNLEME KURULU YÖNERGESİ	Doküman Kodu	KYS-YÖN-04
		Yürürlük Tarihi	03/06/2026 – 2026/76
		Revizyon No	-
		Sayfa / No	6

Değerlendirme sürecine ilişkin ilkeler

MADDE 13- (1) Kurula yapılan başvurularda;

a) Kurul, mobbing iddiası ile ilgili süreçte olayı, başvuru sahibini ve şikâyet edilen kişileri gizli tutmakla yükümlüdür. Olaydan haberdar olan yöneticiler de aynı ilkeye uyarlar.

b) Tüm başvurular, ivedilikle ve hızlı bir biçimde değerlendirilir. Hiçbir başvuru, sonuçsuz bırakılamaz.

c) Şikâyetle bulunmuş kişilere karşı oluşabilecek misilleme hareketlerine karşı idari tedbirler alınması amacıyla yetkili mercilere gerekli bildirim yapılır.

ç) Kurula ulaşan başvurularda, sorumlu Kurul üyesi, olayın ayrıntılarını dinler, şikâyetçinin ihtiyaç ve taleplerini öğrenir. Şikâyetçiyi hukuki ve diğer çözüm seçenekleri, bu seçeneklerde izlenen süreçler, bu seçeneklerin her birinin yaratabileceği riskler ve alınması gereken önlemler konusunda bilgilendirir.

d) Şikâyetçi, kendi isteğine bağlı olarak psikolojik destek alması için Üniversitenin Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezi'ne yönlendirilir. Üniversite hastanelerindeki hekimler ve üniversitenin akademik ve idari tüm birim yetkilileri, mobbing niteliği taşıyan davranışlara maruz kaldığını veya tanık olduğunu belirten kişileri, başkaca bir koşul gözetmeksizin desteklerler.

e) Kurul, şikâyetçiyi psikolojik tacizin kanıtlanması için gerekli olan görsel veya işitsel kayıtları ya da tanık ifadelerini hukuka uygun biçimde toplamak ve saklamak hususunda bilgilendirir.

f) Kurul, psikolojik taciz iddiasında bulunan kişi ile suçlanan kişi arasında ortak bir çalışma ortamı varsa, kişilerin ortak eğitim veya çalışma alanlarının değiştirilmesi için ilgili birimlerle iş birliği yapar. Yer değişikliği yapılırken psikolojik tacize maruz kaldığını iddia edenin menfaati gözetilirken suç isnat edilen kişinin lekelenmeme hakkının ihlal edilmemesine de özen gösterilir.

g) Üniversite birimleri tarafından soruşturma açıldığı durumlarda, soruşturmacı/soruşturma heyeti karara bağlamadan önce Kuruldan görüş isteyebilir. Üniversite birimlerinin görüş talepleri, ilgili disiplin mevzuatındaki süreler göz önünde bulundurularak dosya üzerinden yapılacak inceleme üzerine Kurul tarafından ivedilikle cevaplanır; bu süre kural olarak on günü geçemez.

ğ) Şikâyetçinin, şikâyet konusu iddiası ile ilgili asılsız isnatta bulunduğu hiçbir şüpheye yer bırakmayacak şekilde anlaşıldığı durumlarda, disiplin mevzuatında yer alan ilgili hükümler uygulanmak üzere Rektörlük aracılığı ile asılsız isnatta bulunan şikâyetçinin görev yaptığı birime bilgi verilir.

	T.C. AMASYA ÜNİVERSİTESİ PSİKOLOJİK TACİZ (MOBBİNG) ÖNLEME KURULU YÖNERGESİ	Doküman Kodu	KYS-YÖN-04
		Yürürlük Tarihi	03/06/2026 – 2026/76
		Revizyon No	-
		Sayfa / No	6

Yürürlük

MADDE 15- (1) Bu Yönerge, Amasya Üniversitesi Senatosunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 16- (1) Bu Yönerge hükümlerini, Amasya Üniversitesi Rektörü yürütür.

Açıklama	Kabul/Revizyon Tarihi ve Karar Numarası
Kabul	03/06/2026 – 2026/76



AMASYA ÜNİVERSİTESİ
İŞYERİNDE PSİKOLOJİK TACİZ (MOBBİNG) ÖNLEME KURULUNA
BAŞVURU FORMU

Adınız :
Soyadınız :
Cinsiyetiniz :
Kurum Sicil
Numaranız :
Biriminiz :
Göreviniz :

Psikolojik taciz uyguladığınızı iddia ettiğiniz kişinin/kişilerin;

Adı :
Soyadı :
Birimi :
Görevi :
Cinsiyeti :

Başvurunuzla ilgili herhangi bir yargı sürecini başlattınız mı? () Evet () Hayır
Cevabınız "evet" ise başvurunuz Kurul tarafından değerlendirmeye alınmayacaktır.

Cevabınız "hayır" ise şikâyet konusu: (Lütfen şikâyet konusu yaşadığınız olayları, size uygulanan davranışları, kullanılan sözcükleri, tarih, yer ve varsa tanıklarla anlaşılır ve gerçeği olduğu gibi yansıtır biçimde somut örneklerle açıklayınız.)

Maruz kaldığınızı iddia ettiğiniz psikolojik taciz davranışları, ne sıklıkla yaşıyorsunuz?

Maruz kaldığınızı iddia ettiğiniz psikolojik taciz davranışları, ne kadar süredir yaşıyorsunuz?

Maruz kaldığınızı iddia ettiğiniz psikolojik taciz davranışlar, sizi nasıl etkiliyor?

Bu konuda herhangi bir uzmandan (doktor, avukat, psikolojik danışman, psikolog) destek aldınız mı?
() Evet () Hayır

Varsa kanıtlarınızı (sağlık raporu, tanık listesi, e-posta mesajı, kısa mesaj vb.) dilekçenize ekleyiniz.

Yukarıdaki beyanlarımın doğru ve gerçeği yansıttığını kabul ediyorum.

Tarih ve İmza